

GESTION DU TALENT

Vos attentes et exigences

- « Je veux faciliter la prise de conscience du bénéficiaire sur ses compétences comportementales. »
- « Le bilan doit permettre de clarifier les attentes professionnelles et ouvrir des perspectives de mobilité au bénéficiaire. »
- « Je veux savoir si des observateurs confirment le potentiel comportemental de l'évalué. »
- « Je veux aider l'évalué à clarifier ses attentes vis-à-vis de son entourage professionnel. »

Nos solutions

Pour connaître l'évalué : l'Inventaire Comportemental.

- **PERF ECHO**
- **PERF ONE**

Pour approfondir votre démarche :

- **Accompagner la prise de conscience de compétences comportementales et aider à l'élaboration du projet professionnel.**
 - **PERF ORIENTE** : vous guidez l'évalué sur les activités les plus confortables pour lui et le renseignez sur les éléments pouvant compromettre sa réussite dans un environnement professionnel. Vous lui permettez de développer son employabilité et de bâtir sa stratégie de recherche d'emploi.
- **Accompagner le développement individuel des compétences.**
 - **PERF COMPETENCES** : notre gamme dédiée à la préparation et à l'optimisation des dispositifs de formation et d'accompagnement.
> **PERF ENTREVUE, PERF CONDUITE DU CHANGEMENT, PERF GESTION DE CONFLITS...** pour optimiser votre formation en évaluant au préalable le positionnement individuel en relation avec une situation courante de la vie professionnelle.
- **Recueillir les perceptions de l'entourage professionnel relatives aux comportements de l'évalué.**
 - **PERF DIALECHO** : c'est un concept qui se traduit par un comparatif et/ ou un croisement d'images. Vous optimisez la connaissance de soi en croisant les images observées de l'évalué avec sa propre perception.
- **Valider des potentiels.**
 - **PERF TALENTS** : vous créez vos référentiels sur mesure, avec vos propres critères d'entreprise, votre culture professionnelle et votre population de référence.
- **Comprendre le fonctionnement de l'équipe.**
 - **PERF MAP / MAP EXPERT** : outil conçu pour les décideurs souhaitant étudier les caractéristiques d'une population cible. | une cartographie collective des compétences selon vos attentes et vos enjeux.



Vos avantages

- ⊕ **Complémentarité** : vous vous appuyez sur des logiciels performants pour déployer votre stratégie de mobilité et d'outplacement.
- ⊕ **Rapidité** : vous recevez en 10 minutes un inventaire comportemental répondant précisément à vos interrogations sur les capacités d'évolution professionnelle.
- ⊕ **Rentabilité** : en bénéficiant de véritables outils de pilotage pour vos prises de décision, vous réduisez fortement les risques d'erreurs d'aiguillage, et optimisez ainsi vos investissements dans le potentiel d'évolution professionnelle de vos collaborateurs.

Aider à l'élaboration d'un projet professionnel

PERF ORIENTE

- Bilan d'évolution professionnelle classé selon trois niveaux :
- activités favorables,
 - activités à envisager sous réserve,
 - activités exigeant de la vigilance ou des conditions particulières.



Les avantages de PERF ORIENTE

Véritable support dynamique pour la réalisation d'un bilan de compétences, PERF ORIENTE vous permet de :

1. Connaître la hiérarchie des possibilités d'activités d'une personne,
2. Clarifier son identité et ses compétences,
3. Reconnaître et projeter son potentiel professionnel.

L'évalué s'approprie le bilan et peut ainsi prendre conscience de ses perspectives d'évolution professionnelle.

HIÉRARCHISATION DES ACTIVITES

Si par ailleurs, vous possédez les compétences techniques nécessaires, votre style de comportement et vos motivations paraissent:

- ♥ vous apporter des atouts notables pour réussir, dans l'activité :
 - Administrer
- ♥ vous fournir des facilités, avec certaines précautions, dans les activités :
 - Concevoir
 - Gérer
- ♥ exiger des conditions particulières, dans les activités :
 - Produire
 - Créer
 - Argumenter
 - Encadrer
 - Echanger

TENDANCES GENERALES

Une certaine prudence semble être de mise dans la manière dont vous souhaitez conduire vos activités. Vous n'entendez pas vous impliquer sans précautions dans des engagements dont vous pensez qu'ils pourraient vous déstabiliser par un excès de charge ou par des délais irréalistes.

Une des grandes satisfactions que vous puissiez savourer consiste à agir selon vos propres vues, dans une totale indépendance. Vous avez incontestablement un tempérament individualiste, et vous êtes encline à défendre vos prérogatives personnelles en oubliant toute autre considération.

Il est probable que vous évitiez assez soigneusement d'entreprendre plus que vous ne pourriez assumer, et ceux qui s'enthousiasment très facilement ne vous impressionnent guère. En ce qui vous concerne, vous préférez toujours vous accorder le temps de la réflexion avant toute décision, plutôt que d'encourir un échec.

NOTE : Vous considérez peut-être que la réussite professionnelle passe plus par la fermeté personnelle sur ses idées et sur ses convictions, et par la prudence dans ses propos et dans ses actes, que par des aptitudes d'ordre relationnel. Vous avez certainement besoin de vous rassurer par un travail de réalisation concrète, plutôt que de communication.

POINTS D'APPUI

Type d'activité : Sans choix déterminé

- Refuse les plans irréalistes
- Défend ses prérogatives
- Aime assez se mettre à l'épreuve
- Ne se laisse pas circonvenir
- Sait prendre ses précautions
- S'intéresse à des sujets concrets
- Veille à rester adaptable

POINTS DE VIGILANCE

Type d'activité : Sans choix déterminé

- N'aime pas les délais très stricts
- Ne tolère aucune intrusion
- Se sent parfois tiraillée
- Ressent intensément les émotions
- Perd facilement contenance
- Refuse d'écouter les conseils
- Risque de paraître agressive
- Pourrait accentuer les tensions
- Pourrait s'avérer fatigable

Développer les compétences individuelles

PERF COMPETENCE

- PERF COMPETENCE a été conçu pour aider les personnes à se situer face à des situations professionnelles spécifiques. Cette solution est construite à partir de critères et pratiques élaborés par des spécialistes du domaine. Elle permet d'optimiser les dispositifs et séances de travail entre un stagiaire et un formateur.



Les avantages de PERF COMPETENCE

1. Vous vous assurez de l'utilité de la formation, en vérifiant au préalable le niveau de pratique du collaborateur sur un domaine précis.
2. Vous garissez un retour sur investissement par une étude de besoin et un niveau d'implication élevé de votre collaborateur.
3. Vous dotez votre politique de formation d'un vrai processus de traçabilité, tant au niveau de la gestion collective des plans de formation qu'au niveau de la progression individuelle des compétences.

Taux de couverture individuels des compétences définies par des « experts ».

Exemple: PERF CONDUITE D'ENTRETIEN

Ce qui constitue la nature de votre échange

Écoute active		Centrer son attention sur l'autre, sans pour autant être influencé.
Assertivité		S'exprimer avec fermeté et calme.
Recul / Prise de distance		Considérer avec détachement et sang froid les propos du collaborateur.

Comment vous structurez votre échange

Déroulement		Expliquer clairement et avec précision le déroulement de l'entretien.
Synthèse		Reformuler et synthétiser le contenu de l'entretien.
Recentrage		Recadrer sur les finalités de l'entretien.

De quelle façon vous contribuez à l'ambiance de l'entretien

Sérénité		Préserver un climat relationnel serein et sans heurts.
Valorisation		Valoriser le collaborateur sans se mettre en avant.
Intérêts communs		Allier les enjeux du collaborateur à ceux de l'entreprise.

Ce qui vous caractérise dans la relation aux autres

L'indépendance vous convient fort bien, et vous ne vous ennuyez pas si vous êtes seule ; d'ailleurs, vous refusez de perdre du temps en bavardages.

Votre conversation n'est pas marquée par une grande ouverture. Vous êtes plutôt tentée par l'isolement, opposant éventuellement des manifestations d'humeur brusques à ceux qui vous poussent dans vos retranchements ou qui tentent de vous faire perdre contenance.

Votre environnement de prédilection

Vous convaincre n'est pas chose facile, car vous avez tendance à percevoir toute tentative dans ce sens comme une intervention déplacée dans vos affaires personnelles. Il est donc plus prudent d'attendre une occasion favorable, et notamment que vous abordiez vous-même le sujet dont on souhaite vous parler.

Malgré votre réserve, vous êtes sujette à une certaine émotivité. Ceux qui veulent que vous les écoutiez ont donc intérêt à éviter les tensions et les oppositions, qui pourraient entraîner des ruptures brusques et durables.

Il n'est pas question, non plus, d'essayer de vous séduire avec des projets irréalistes. Vous redoutez les utopistes et vous les éloignez de vous.

Restitution auprès de l'évalué pour nourrir l'échange sur les « bonnes pratiques ».

Recueillir les perceptions de l'entourage professionnel

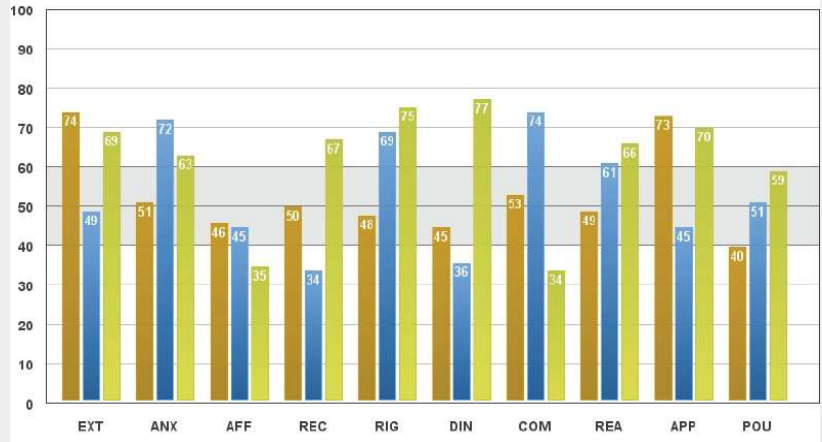
PERF COMPARATIF / PERF CROISEMENT D'IMAGES

C'est le concept de PERF DIALECHO qui se traduit par un comparatif et/ou par un croisement d'images issues de l'autoévaluation (image masquée) et d'un processus d'observation (image ouverte).

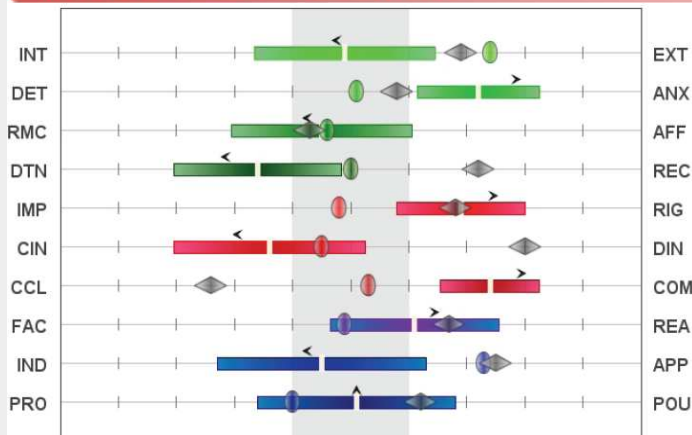
+ Les avantages de PERF COMPARATIF

1. Vous validez les comportements de l'évalué avec les perceptions de son entourage professionnel.
2. Vous repérez et analysez les divergences ou convergences de perception.

COMPARAISON



CROISEMENT D'IMAGES - SYNTHÈSE



+ Les avantages de PERF CROISEMENT D'IMAGES

1. Vous détectez de possibles problématiques de sous et de sur estime de soi et traitez ainsi l'existence de désirabilité sociale et de prise de conscience.
2. Vous affinez l'analyse du comparatif en mettant en relief les zones d'effort et la plasticité comportementale afin de prioriser le plan d'action.

Intégrer et valider objectivement des attentes spécifiques

PERF TALENTS

➤ Cette solution permet, à partir d'une méthode élaborée, de rendre opérationnel vos référentiels.

+ Les avantages de PERF TALENTS

1. Vous prenez en compte vos **spécificités** et la **diversité** des comportements attendus et souhaitables, évitant ainsi le piège du profil type.
2. Vous fixez les besoins de votre entreprise, en sélectionnant des **requis** et en hiérarchisant chaque critère.
3. Vous mesurez les écarts entre les requis et le potentiel de l'individu, dans le but de mettre en place des plans d'actions appropriés.
4. Vous **sécurisez** votre prise de décision en ayant une **traçabilité** sur des éléments **objectivés**.

PERF TALENTS :

Construction :

- 1) Choix des indicateurs comportementaux pour le périmètre professionnel visé.
- 2) Choix d'un requis.
- 3) Choix d'une pondération : Faible – Moyen – Fort.

Une construction **simple** et **fiable** d'un référentiel pour intégrer vos spécificités:

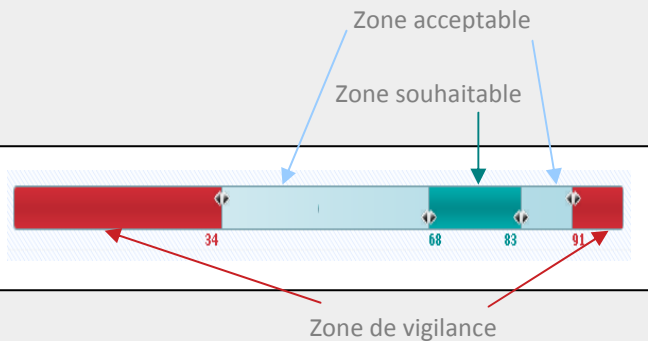
- ⇒ **TALENTS**: à partir d'une bibliothèque de **32 indicateurs**, répartis en 4 sphères :
Relationnel – Travail – Motivations – Management
- ⇒ **TALENTS EXPERT**: en élaborant des critères **sur mesure**.
- ⇒ Prise en compte d'un Requis (niveau d'attente sur l'indicateur).
2 à 5 niveaux: *souhaitable, acceptable, en vigilance*.

Animer – Entraînement et mobilisation d'équipes

Animation participative :

Valorise une équipe par son ascendant et des échanges chaleureux personnalisés.

Poids : Moyen



PERF TALENTS SYNTHÈSE :

Croisement du référentiel avec un dossier PERF ECHO.

Pour chaque rapprochement entre le référentiel élaboré et le bilan individuel, un taux de proximité est calculé par rapport au requis.

Animer (9%) – Entraînement et mobilisation d'équipes

Animation participative :

Valorise une équipe par son ascendant et des échanges chaleureux personnalisés.

Poids : Moyen



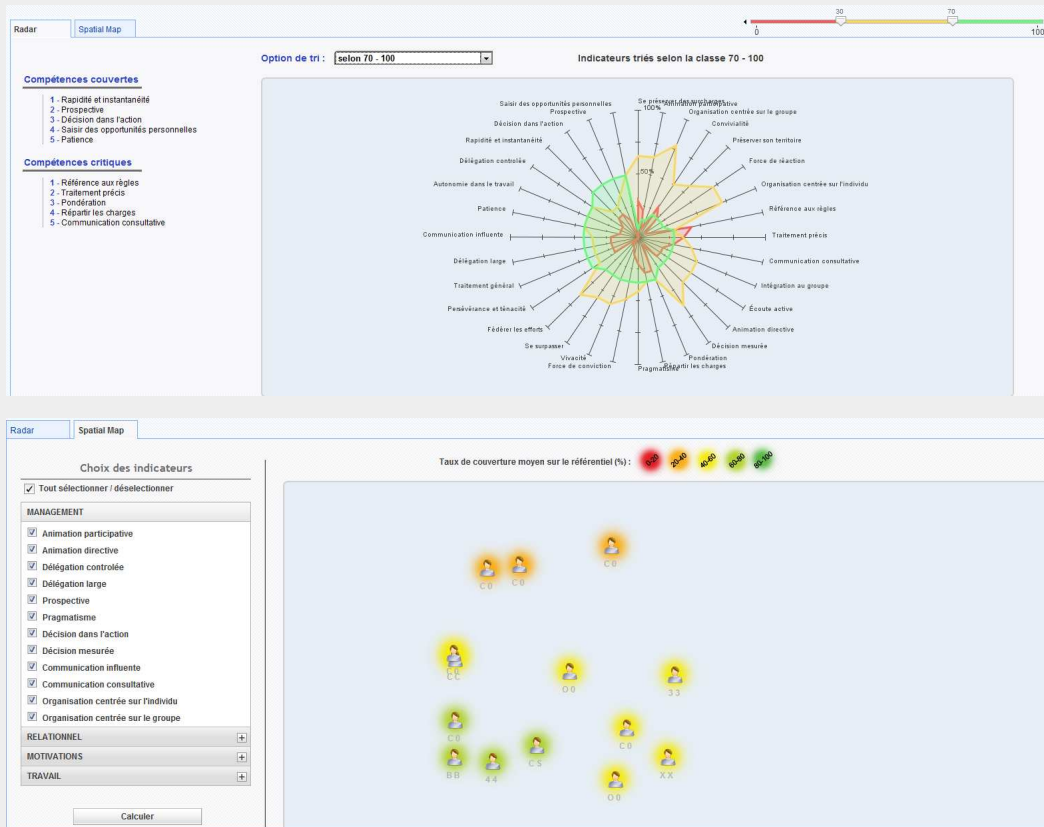
Visualisation du positionnement individuel.

Comprendre le fonctionnement de mon équipe

PERF MAP

- L'outil PERF MAP permet de situer les équipiers en fonction de leur niveau de couverture des compétences attendues par l'entreprise.

Positionnement par rapport aux indicateurs : *Radar* et *Cartographie des compétences*



PERF MAP EXPERT

- Prestation de service restituant une vision collective des compétences, centrée sur : un groupe d'individus ou une population de référence, un référentiel de compétences attendues sur un périmètre professionnel (relations clients, management, métiers, etc.) par rapport à des critères spécifiques et à la diversité des requis d'une entreprise.

+ Les avantages de PERF MAP EXPERT

1. Vous visualisez, pour l'ensemble de vos collaborateurs, le niveau de couverture de vos compétences clés.
2. Vous vous dotez d'un véritable outil de pilotage pour organiser des formations ou des dispositifs d'accompagnement sur les compétences critiques, avec des tableaux de bord permettant une lecture globale des caractéristiques de votre population.
3. Vous optimisez et rentabilisez votre programme de formation qui reflète les vrais besoins en compétences.
4. Vous gérez les spécificités de votre population et vous capitalisez sur la performance collective.