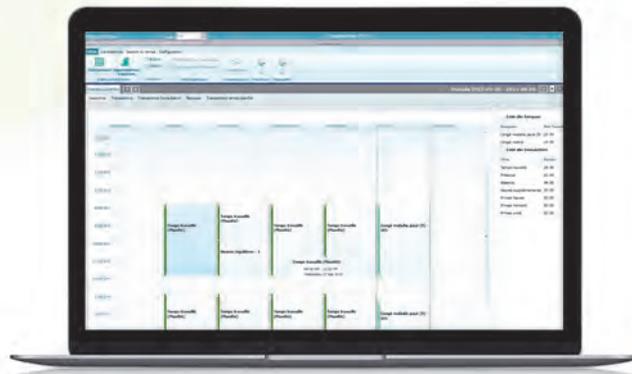


DYNACOM SOLUTIONS RH

des solutions logicielles adaptées à votre processus RH



DYNACOM SOLUTIONS RH : UNE FIRME SPÉCIALISÉE DANS LES LOGICIELS SIRH DEPUIS PLUS DE 30 ANS

Dynacom Solutions RH propose des logiciels et une expertise pour optimiser vos processus RH, adaptés à des organisations entre 50 et 2000 employés.

NOS SOLUTIONS SIRH SONT DES RÉPONSES À VOS ENJEUX RH :

- Des logiciels RH Intégrés et modulaires ;
- Une réelle expertise SIRH et informatique ;
- Un générateur d'interface (ETL) qui permet une intégration des données RH en temps réel avec vos modules de paye ou de temps.

TANDEM RH : UN SIRH POLYVALENT

TANDEM RH regroupe toutes les fonctionnalités RH : processus de recrutement, données RH d'employés et organisationnelles, cycle de vie de l'employé, gestion et développement des talents, processus de temps et présence, rémunération, paye, libre-service employé et gestionnaire...

Notre mandat est d'offrir une plateforme qui permet la collaboration et la communication entre les employés, leurs superviseurs, les gestionnaires et le département RH.

TANDEM RH : LOGICIEL SIRH MODULAIRE ET INTÉGRÉ :

Nos modules RH

- Dossier d'employé RH
- Module Formation (loi du 1%)
- Module SST & invalidité
- Module dossier disciplinaire et Griefs
- Module assurances collectives

Nos processus avec approbation

- Module Temps & présences
- Module Appréciation de la performance
- Libre-service RH d'approbation de mouvement
- Libre-service Compétences

Nos outils

- Module Notification (alertes et courriels)
- Outil Générateur de rapports et rapports intégrés
- Outil Générateur d'interfaces (ETL)

MODULES RH

Dossier de l'employé

- Informations personnelles;
- Historiques des changements de salaire, de statut, d'horaire, mouvements de poste, etc.;
- Champs personnalisés d'informations en RH;
- Gestion de la rémunération;
- Outil massif d'augmentation salariale;
- Attachement de tous documents au dossier RH;
- Gestion des qualifications, des compétences, des diplômes des employés;
- Suivi du prêt de matériel aux employés;
- Suivi des mesures disciplinaires.

Formation et exigences de la loi du 1%

- Suivi global des activités de formation des employés;
- Gestion des inscriptions aux activités de formation et suivi des dates de validité;
- Gestion des différents coûts dont la loi du 1%;
- Formulaire statistiques de l'employeur.

Griefs : gestion efficace de vos relations de travail

- Gestion des griefs; suivi des rencontres entre les parties;
- Attachement des documents en lien avec les griefs;
- Suivi des dates d'audition, de décision, d'appel, etc.

Santé et sécurité au travail / Invalidité

- Suivi des dossiers d'accidents, des dates d'échéances et des événements médicaux ;
- ADR : Lien électronique avec le portail CSST.

Assurances collectives : transférable au système de paye

- Calcul automatique des primes selon vos régimes d'assurance et configuration des règles de calculs;
- Rapport de coût par employé, par compagnie et par couverture.

Le poste : une entité indépendante

- Gestion des effectifs, structure organisationnelle (organigramme) cahiers des postes, etc.;
- Historiques reliés au poste (transfert de service, de succursale, restructuration, etc.);
- Gestion multipostes, multi-fonctions.

Générateur de rapports : extraire les informations

- Entièrement intégré à Tandem RH;
- Spécialisé en RH, ce qui permet une profondeur dans les requêtes (liens relationnels de la Base de données prédéfinis);
- Autonomie des utilisateurs pour la conception et la consultation des rapports;
- Accessibilité des données selon les profils de sécurité;
- Capacité d'exporter les données en Excel.

Statistiques, graphiques et rapports préconçus

- Statistiques d'entreprise, d'absences et de SST;
- Taux de roulement par service, succursale, gestionnaire;
- Calendrier d'absence, de vacances;
- Développement sur mesure de rapports statistiques.

Sécurité et rôles

- Profils d'utilisateurs avec accès en écriture, lecture, aucun accès, destruction;
- Restriction par groupes de profils et rôles pour la décentralisation des accès (rôle employé, rôle RH, rôle gestionnaire);
- Limitation des accès pour les données jugées confidentielles (NAS, adresse, salaire, etc.).

Module notification

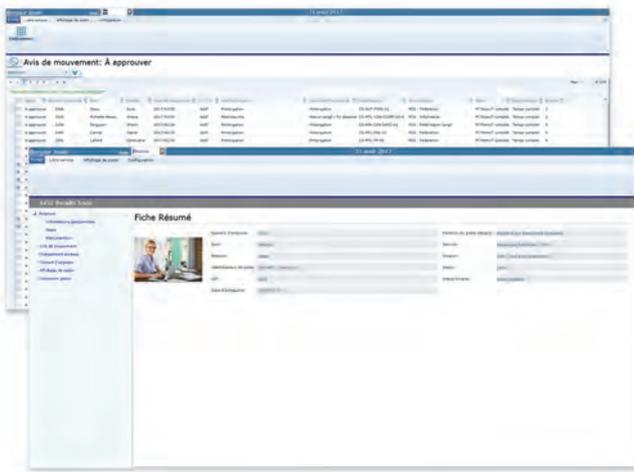
- Alertes de rappel sous forme courriel ou agenda (date de fin de probation, date de retour, date de rencontre, etc.);
- Module de communication pour informer des changements par courriel (changement de salaire, de poste, nouvelle embauche, cessation, etc.);
- Configuration de règles d'affaires.



MODULES RH AVEC PROCESSUS D'APPROBATION

Module Feuille de temps électronique

- ❑ Déclaration de temps par l'employé;
- ❑ Approbation du temps par le gestionnaire;
- ❑ Configuration des feuilles de temps par défaut;
- ❑ Règles d'affaires par profil;
- ❑ Saisie des présences, absences, projets, heures supplémentaires, primes, configurable par profil;
- ❑ Suivi et contrôle des soldes de banques;
- ❑ Calcul de la paye brute et envoi des transactions à votre système de paye;
- ❑ Rapports de validation de temps, de paye.



Module évaluation de la performance

- ❑ Configuration du processus d'évaluation de votre organisation par groupe d'emploi;
- ❑ Création des différentes rencontres d'évaluation dans l'année;
- ❑ Évaluation des objectifs et des compétences (cotes d'évaluation);
- ❑ Évaluation faite par le superviseur;
- ❑ Auto-évaluation de l'employé;
- ❑ Commentaires et documents attachés;
- ❑ Visualisation de l'évaluation sous forme de formulaire;
- ❑ Contrôle et suivi des évaluations par le département RH.

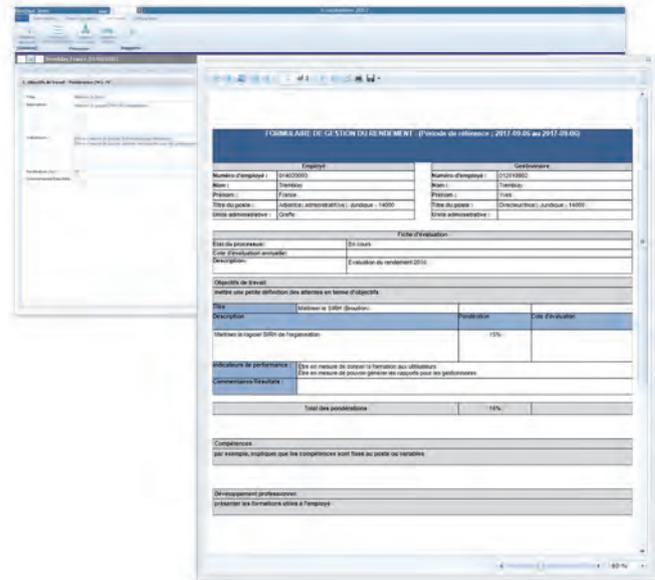
Intégration avec les systèmes de paye

- ❑ Les payes en impartition :
 - Employeur D (Desjardins);
 - Nethris (CGI-Banque Nationale);
 - ADP.
- ❑ Les autres payes et systèmes de temps :
 - Accomba, Accpac, Mpex;
 - Kronos, ITR;
 - Etc.
- ❑ Intégration complète avec Notre module de paye DYNACOM.



Libre service Employé et Gestionnaire

- ❑ Consultation et modification par les employés de leurs dossiers personnels (profil employé, compétences et diplômes, modification d'adresse et des personnes à contacter en cas d'urgence);
- ❑ Saisie et consultation par l'employé de ses données de temps (absences, soldes de banques, temps);
- ❑ Saisie par l'employé de son auto-évaluation de la performance;
- ❑ Approbation par un gestionnaire ou un RH d'un avis de mouvement d'employé dans l'organisation ;
- ❑ Envoi de courriel aux RH pour les aviser des modifications effectuées.



Générateur d'interfaces (ETL)

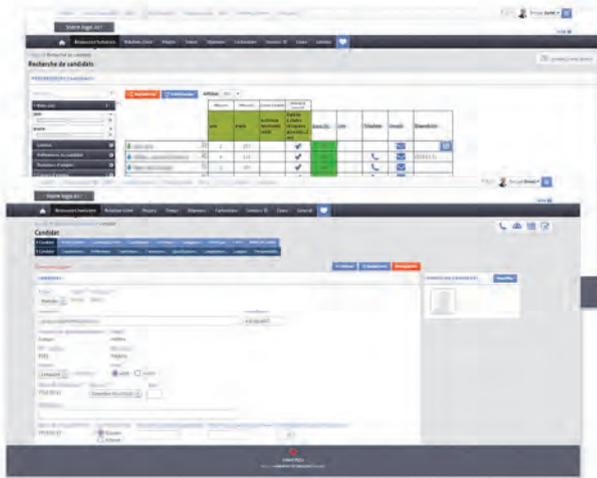
- ❑ Module d'Interface intégré ODS-ETL;
- ❑ Lecture en temps réel des données RH pour les échanger avec un système de paye, horodateur, e-learning, systèmes d'assurances, etc.;
- ❑ Possibilité de générer des fichiers d'interface selon les spécifications attendues du système.

MODULES SPÉCIALISÉS «PARTENAIRES»

MANITOU ATS : module de recrutement

MANITOU ATS, une solution cloud qui simplifie et automatise vos processus de recrutement. Dénichez rapidement les candidats dont vous avez besoin !

- Convivial et intuitif, ne requiert qu'un accès à un fureteur Internet;
- Site d'emploi en ligne et diffusion liée à vos comptes de médias sociaux;
- Intégration de l'affichage de vos postes sur votre site Internet;
- Intégration avec notre solution TANDEM RH.



Module Syntell Capital Humain

- Une banque de plus de 500 indicateurs clés : pour exploiter vos données d'entreprises (RH, financières et autres) et valoriser vos indicateurs en Capital Humain.
- Des tableaux de bord personnalisables : pour soutenir la prise de décision relative aux pratiques de gestion du Capital Humain de votre organisation.



Evaluation de compétences comportementales: les outils "PERFORMANCE"

TEAM BOOSTER est un outil d'analyse et de développement de la performance collective : A partir de l'évaluation comportementale des membres d'une équipe, TEAM BOOSTER fournit :

- Un bilan complet du fonctionnement collectif de l'équipe;
- Des pistes pour améliorer l'efficacité et la performance collective.

PERF ECHO permet aux RH et aux décideurs d'apprécier les ressources individuelles de l'évalué, sa dynamique comportementale ainsi que des éléments de motivations et de valeurs :

- Un rapport et un graphique ECHO;
- Un guide d'entretien.

PERF TALENTS permet de construire de manière fiable, votre référentiel de compétences comportementales.

- Adapté aux spécificités de votre entreprise;
- Bibliothèque de compétences comportementales à choisir.



Pour obtenir plus d'information sur nos produits et services ou une démo, contactez Anne-Sophie Beau, Directrice développement des affaires au 1 866-670-1331.

