

TANDEM : SYSTÈME D'INFORMATION EN RH

Un logiciel polyvalent qui est le logiciel de base de notre offre Tandem Entreprise.

Chacun des modules et chacune des fonctions de Tandem RH ont été pensés en fonction des besoins des gestionnaires en ressources humaines et en fonction des règles d'affaire de votre entreprise.

Tandem SIRH se sert de tables de références standardisées multi-langues, utilisant la terminologie propre à votre entreprise.

Tandem SIRH permet d'accéder rapidement au dossier des employés. Il considère tous les volets de la gestion des ressources humaines, du recrutement à la retraite en considérant les événements passés, présents et futurs. Ces informations sont regroupées sous plusieurs modules spécialisés :

Dossier de l'employé

●	Renseignements personnels;
●	Historiques des changements de salaire, de statut, d'horaire, mouvements de poste, etc.;
●	Champs personnalisés pour suivre toute sorte d'informations en RH;
●	Gestion des salaires par échelle et par échelon; comparatifs;
●	Outil massif d'augmentation salariale (indexation, augmentation de salaire et d'échelon).

Le poste est une entité indépendante avec historique

●	Historiques reliés au poste (transfert de service, de succursale, de centre de coût, restructuration, etc.);
●	Gestion complète des effectifs, planification et évaluation des besoins, visualisation de la structure organisationnelle (organigramme), gestion des changements d'état (comblé, vacant et aboli), budgétisation, etc.;
●	Gestion multiposte.

Gestion du temps : regroupement des règles et procédures

●	Feuille de temps automatisée;
●	Gestion des horaires (rotatifs, fixes ou par exception);
●	Suivi de tous les motifs d'absences, des heures supplémentaires et des congés fériés;
●	Outil massif de calcul des droits de toutes banques existantes dans

	vosre organisation;
•	Calcul de l'ancienneté générale, par titre d'emploi, par service ou par affiliation, en heure, jour, semaine, mois et année/mois/jours;
•	Outil massif de mise à jour des primes (prime de soir, de garde, forfaitaire, etc.);
•	Interfaces pour transférer toutes les transactions de temps nécessaires à la paye brute;
•	Possibilité d'ajouter au module de temps un engin de règles sophistiqué de temps, qui définit tous les calculs de temps selon des règles d'affaires complexes de l'organisation et transpose des données de temps brutes en transactions de temps (heures régulières, heures supplémentaires, primes, kilomètres, etc.)

Formation et exigences de la loi 90

•	Les notions de programme, d'activité, de budget global et prévisionnel, d'évaluation des besoins, de compétences et d'activités;
•	Gestion des différents coûts dont la loi du 1%;
•	Suivi global des activités de formation des employés;
•	Suivi individualisé des inscriptions aux activités de formation;
•	Suivi des dates de fin de validité des formations; des heures de formation;
•	Formulaire à remplir par l'employeur (Emploi-Québec).

Gestion des compétences : au niveau de l'employé et du poste

•	Gestion des qualifications, des compétences, des diplômes des employés;
•	Suivi des données nécessaires à planification de main d'œuvre et la relève;
•	Complément possible de la gamme TANDEM ENTREPRISE qui s'intègre au logiciel Tandem: la gamme PerformanSe, des solutions en ligne d'outils d'évaluation de compétences comportementales et de profils de postes pour standardiser l'évaluation des compétences comportementales à travers l'organisation et croiser les compétences individuelles et les compétences de poste.

Griefs : gestion efficace de vos conflits de travail

•	Gestion des griefs; suivi des rencontres entre les parties;
•	attachement des documents en lien avec les griefs;
•	Suivi des dates d'audition, de décision, d'appel, etc.

Santé et sécurité au travail / Invalidité : traitement des procédures liées aux accidents du travail ou Invalidité.

●	Suivi des dossiers d'accidents et des dates d'échéances (selon l'ADR);
	Suivi de tous les événements médicaux relatif à l'accident
●	compilation des coûts reliés aux événements pour information;
●	Répartition des blessures, suivi des visites;
●	ADR : Lien électronique avec le portail CSST;
●	Calcul des indices de gravité et pertes de temps.

Candidatures externes : gestion informatisée de la dotation

●	Gestion de la banque des candidatures externes;
●	L'information saisie est transférable dans le dossier d'employé suite à une embauche;
●	Outil de nettoyage des « CV » à détruire;
●	Complément possible qui s'intègre au logiciel Tandem: une solution de recrutement en ligne et affichage de postes. (RÉSUMÉ)

Module Évènement :se personnalise selon les besoins

●	Prêts de matériel à vos employés;
●	Résultats de tests psychométriques;
●	Restrictions diverses;
●	Suivi des résultats médicaux.

Assurances collectives : complément du système de paye

●	Calcul automatique des primes selon vos régimes d'assurance;
●	Configuration à l'aide de règles de mise à jour, selon l'âge, le sexe, fumeur/non-fumeur, le type de couverture (individuel, familial, monoparental, couple), l'intéressé (l'employé, son conjoint, ses enfants);
●	Capacité d'optimiser les coûts selon vos règles (ordre de traitement);
●	Répartition globale et/ou par couverture de la part employeur et de la part employé;
●	Rapport actuel et prévisionnel des coûts par employé, par compagnie et par couverture.

Statistiques, graphiques et rapports préconçus

●	Statistiques d'entreprise;
●	Statistiques d'absences;
●	Statistiques de SST (jours perdu, indice de gravité);
●	Taux de roulement par service, succursale, gestionnaire;
●	Représentation graphique de statistique;
●	Calendrier d'absence, de vacances;
●	Rapport de formation;
●	Rapports d'assurances collectives;
●	Formulaires par employé (couts d'assurances, listes d'absence et soldes de banques, listes de formations...).

Avertissement : rappel quotidien des événements datés

●	Il n'est pas nécessaire d'ouvrir Tandem RH pour être averti d'une tâche;
●	Les courriels et les avertissements sont imprimables depuis votre application courriel;
●	Les messages et tâches deviennent transférables temporairement en cas d'absence;
●	Les messages et les avertissements concernent toutes les dates de la base de données;
●	Les avertissements se configurent, avant, après ou à la date choisie. « Mouvement de personnel » outil de diffusion de l'Information à partir de Tandem et à travers toute l'organisation;
●	Permet d'envoyer à différents groupes, différentes actions saisies dans Tandem, pour différents groupes d'employés;
●	Par exemple aviser automatiquement le service de la sécurité de l'embauche d'un employé pour lui préparer une carte d'accès, aviser automatiquement le service des TI de la cessation d'un employé pour poser les gestes nécessaires de fermeture de compte Windows selon les contraintes exigées par la sécurité;
●	Configuration de règles d'affaires en fonction des besoins de diffusion de l'information, par groupe de diffusion, par groupe d'employés ciblé, par action (motif du mouvement).

Interfaces

●	Système ODS pour une intégration des échanges de données entre les systèmes;
●	ODS/ MDTE/MDTE Time intégré avec le système de paye MAGIK PAY/MPEX;
●	ODS intégré avec la Solution d'intelligence d'affaire et tableaux de bord ANALYTIX RH/Syntell;
●	Disponible pour la plupart des systèmes de paie, horodateurs et certains systèmes d'assurances collectives. personnalisation pour tout autre système;
●	Transfert des données pertinentes du dossier de l'employé, de la gestion du temps, des assurances collectives, etc.

Générateur de rapports : extraire les informations

●	Convivial et entièrement intégré à Tandem RH;
●	Autonomie des utilisateurs pour la conception et la consultation des rapports (sans informaticien);
●	Liens relationnels de la base de donnée déjà prédéfinis, ce qui permet une profondeur RH dans les requêtes;
●	Accessibilité de toutes les données selon les profils de sécurité;
●	Permet de décentraliser l'information aux gestionnaires, pour une prise de décision rapide;
●	Capacité d'exporter les données vers d'autres logiciels (chiffriers électroniques et traitements de texte). « Module de gestion de la sécurité »;
●	Création des profils d'utilisateur pour accéder à Tandem RH;
●	Accès en écriture, lecture, destruction, pas d'accès;
●	Restrictions par groupes pour la décentralisation des données de Tandem RH à l'ensemble des acteurs de l'organisation;
●	Accès limités à de nombreuses données considérées confidentielles (adresse, NAS, salaire, etc...);
●	Générateur rapport qui réagit aux droits de l'utilisateur au moment de générer le rapport.

Modules optionnels :

Module du processus d'évaluation de la performance (optionnel)

●	Configuration du processus d'évaluation de la performance selon les groupes d'employés : <ul style="list-style-type: none">- Objectifs- Grille d'évaluation et auto évaluation pour l'employé- Objectifs de formation et salarial
●	Déclenchement du processus par le département des ressources humaines;
●	Intégration de votre formulaire d'évaluation en mode PDF
●	Processus d'évaluation fait par les superviseurs pour leur groupe d'employé;
●	Tableau de bord de suivi des étapes du processus d'évaluation pour les RH;
●	Permet de gérer les dates de rappel (avec le module avertissement).

Tandem est un pré-requis de ce module.

Module RÉSUMÉ : processus de recrutement

●	Solution en ligne de recrutement;
●	Lien sur la page carrière de votre site web;
●	Affichage des postes sur le site carrière;
●	Configuration de votre formulaire d'emploi;
●	Partie admin : Processus de recherche de candidats;
●	Tableau de bord de suivi des tâches du processus de recrutement;
●	Permet de gérer les dates de rappel (avec le module avertissement).

Une fiche produit de RESUMÉ sera fournie sur demande.

Ce module peut s'installer de façon autonome, sans Tandem SIRH.