

Avril 2009

SYNTELL Inc. et Tandem RH sont heureuses d'annoncer la signature d'une entente de partenariat entre-elles. L'entente permettra aux deux firmes d'accroître leurs positionnements respectifs dans le marché des ressources humaines.

Plus précisément, l'entente permettra à SYNTELL d'enrichir son expertise en ressources humaines alors que TANDEM RH enrichira son portfolio de solutions en offrant un tableau de bord décisionnel en complément à sa solution de gestion des ressources humaines et ses outils de libre service.

Localisé à Québec, SYNTELL [www.syntell.com](http://www.syntell.com) est un leader québécois reconnu en « Intelligence d'affaires », tout particulièrement au niveau de la mise en place de tableaux de bord de gestion et de l'utilisation d'indicateurs de performance. L'Avantage SYNTELL, c'est : son focus et sa spécialisation en Intelligence d'Affaires depuis 1987; sa capacité de comprendre les besoins des utilisateurs et sa détermination à définir des solutions rencontrant les attentes; ses solutions d'affaires qui supportent les meilleures pratiques de gestion et qui génèrent des bénéfices concrets; son engagement à livrer les résultats anticipés par les clients, selon le budget et les échéanciers.

Localisé à Longueuil, Tandem RH [www.tandemrh.com](http://www.tandemrh.com) est un leader québécois offrant des solutions et des services en ressources humaines capables de vous soutenir dans vos opérations depuis 1988. Nous vous accompagnons dans la détermination de vos besoins appuyés par votre budget et l'échéancier ciblé.

La solution Tandem RH, spécialisée en ressources humaines, permet de maximiser la répartition des tâches dédiées à chacun dans votre organisation : La saisie et la gestion des données sont décentralisées pour gagner en productivité. Votre gestion opérationnelle se transforme ainsi en fonction Ressource humaine stratégique.

---

*Une étude du cabinet conseil Hewitt Associates (mars 2009) révèle que la crise économique accélère les changements de priorités au niveau des ressources humaines.*

*Voici deux transformations, dans lequel les RH ont un rôle clé à jouer:*

- *le besoin d'améliorer leur performance pour répondre aux objectifs de l'entreprise, et donc mettre en place des indicateurs de mesure RH (76 % des participants évaluent leur accès comme « faible » ou en dessous de leurs objectifs);*
- *Améliorer l'exécution des pratiques RH pour augmenter son impact sur la performance économique de l'entreprise (mentionné par 42 % des participants).*

**Nos solutions d'affaires spécialisées en BI et RH vous permettront d'atteindre ces objectifs de performance.**