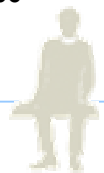


# TANDEM RH « ODS Standard »

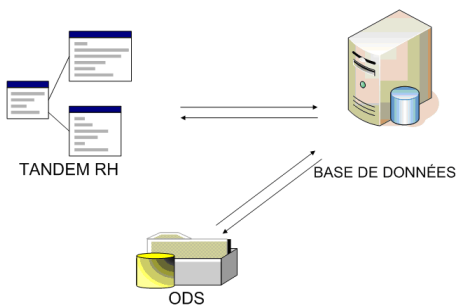
TandemRH, solution INTÉGRÉE

De nos jours, dans le monde des affaires, très compétitif, l'accès à des informations pertinentes est devenu un facteur essentiel à la réussite. Les dirigeants doivent disposer d'un accès quasi-immédiat aux informations permettant d'établir des rapports et des analyses supportant leurs prises de décisions.

Les sociétés ont au sein de l'entreprise, une gamme variée d'applications gérant leurs propres données. Le partage d'informations se fait généralement par des applications tierces ou des fichiers de données. Les usagers doivent intervenir manuellement à diverses étapes du processus afin que l'information soit partagée entre les applications.



## TANDEM RH + ODS



La solution Tandem ODS s'intègre à l'application Tandem RH. Telle une pièce de casse-tête, elle se colle à l'applicatif en s'y intégrant parfaitement sans causer de casse-tête. Nos spécialistes SIRH vous aideront à configurer cet outil nécessitant pas le besoin d'un support exhaustif de TI.

Elle intègre des données entre les systèmes clés avec pratiquement aucune maintenance.

- Une pléiade d'outils permet l'échange et la transmission de ces informations (base de données, services web, fichiers texte, DBF, Excel, CSV ou XML)



TANDEM RH

[www.tandemrh.com](http://www.tandemrh.com)

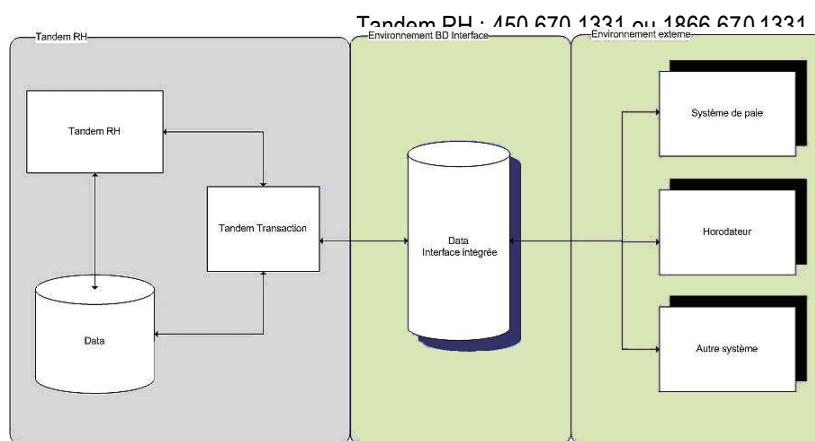
Tandem RH : 450 670 1331 ou 1866 670 1331

# TANDEM RH « ODS Standard »

TandemRH, solution INTÉGRÉE

## Fonctionnement :

Les données provenant de divers systèmes sont stockées dans les tables prédéfinies de la base de données partagées. Les systèmes récupèrent l'information provenant de leurs partenaires par intervalle configurable. Ainsi, un logiciel tel que Tandem RH inscrira des données nécessaires à un système de paye dans la base de données d'interface intégrée. Ce système de paye pourra récupérer les transactions de Tandem RH lui étant destiné.



## Catégorie des données :

Le système a pour but de partager des données dans un court laps de temps. Ce qui signifie le regroupement des données en grandes catégories pour minimiser le couplage et la surcharge de la structure de gestion des données.

Dossier de l'employé	Informations personnelles de l'employé Poste(s) occupé(s) Salaire Certaines données de paye.
Gestion du temps	Absence, présence, heures supplémentaires, banques, primes, etc.
Assurances collectives	Primes d'assurances

**NB: Il est toujours possible d'intégrer de nouvelles catégories selon les besoins du client..**



L'équipe de TandemRH2 vous accompagne dans l'évaluation et la mise en place de ce module interactif. Nous sommes avec vous.

TANDEM RH

www.tandemrh.com